



A EMEL, Empresa Municipal de Mobilidade e Estacionamento de Lisboa ([www.emel.pt](http://www.emel.pt)), desenvolve projetos e atividades enquadradas na estratégia de mobilidade urbana de Lisboa.

No cumprimento dos seus planos de gestão, necessita de reforçar a equipa da Direção de Operações da Via Pública, com a admissão de (m/f):

## **Agentes de Fiscalização de Trânsito**

### **Função:**

Integração na Área de Operações de Fiscalização, desempenhando funções na regulação do estacionamento na cidade de Lisboa, nomeadamente a fiscalização de infrações ao código da estrada.

### **Perfil:**

- Formação ao nível do 12º ano de escolaridade (obrigatório);
- Carta de condução categoria B (obrigatório);
- Experiência de condução de motociclos até 125 c.c. é valorizada;
- Conhecimentos básicos do código da estrada e de sinalização rodoviária;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- Fluência oral da língua inglesa é valorizada;
- Disponibilidade para trabalhar por turnos rotativos (obrigatório);
- Nacionalidade portuguesa;
- Elevada resiliência, capacidades de atuar sob pressão, de adaptação à mudança e de gestão de potenciais conflitos;
- Empatia, capacidades de comunicação e de escuta ativa, de argumentação construtiva e persuasão;
- Atenção ao detalhe e rigor, orientação ao cumprimento de regras, valores éticos e cívicos.

### **Oferta:**

- Formação inicial completa para o desempenho da função;
- Credenciação legal para atuação na área de fiscalização de trânsito;
- Remuneração compatível com a função que inclui um atrativo conjunto de benefícios (seguros de vida e de saúde, subsídios de alimentação e de transporte, entre outros);
- Perspetivas de desenvolvimento de carreira;
- Respeito pelo equilíbrio entre a vida pessoal e profissional.

Os/as candidatos/as interessados/as deverão enviar o seu *Curriculum Vitae*, até ao final do dia **26 de janeiro de 2025**, indicando a referência **AFT/janeiro 2025**, para o email [candidaturas@emel.pt](mailto:candidaturas@emel.pt).

A EMEL rege-se por uma política de inclusão e igualdade de oportunidades.



Todas as candidaturas serão tratadas com confidencialidade ao abrigo do Regulamento Geral de Proteção de Dados e da Lei de Proteção de Dados. Somente serão consideradas as candidaturas que reúnam o perfil procurado. Os dados pessoais recolhidos destinam-se apenas ao presente procedimento de recrutamento e seleção, sendo conservados durante o período estritamente necessário e de acordo com as suas finalidades.